

令和4年度事業報告

I はじめに（総括）

令和4年版高齢社会白書によると我が国の総人口は、令和3年10月1日現在、1億2,250万人で、前年に比べ67万人の減となり、平成20年をピークに減少局面に入っています。65歳以上の高齢者人口は、3,621万人で前年に比べ32万人の増となり、高齢化が尚一層進み、総人口に占める高齢化率は28.9%（前年28.8%）と年々上昇しています。

15～64歳の生産年齢人口は、平成7年に8,716万人でピークを迎え、その後、減少に転じ、令和3年には7,450万人で、前年に比べ1万人減少しました。総人口の59.4%（前年59.3%）となり、今後もこうした状況が続くものと予測されています。

また、国において令和元年6月に閣議決定された「成長戦略実行計画」においては、シルバー人材センターに対する期待が盛り込まれたところであり、高齢者の就業・社会参加を通して地域に貢献するシルバー人材センターに対する期待・役割はますます大きくなっています。

こうしたことから令和4年度における本県のシルバー事業の展開は、「第2次会員百万人達成計画」に基づき会員の拡大と就業機会の拡大を重点項目とし、あわせてシルバー事業が地域社会から信頼を得て、会員が生きがいをもって就業できるよう適正就業と安全就業を確保し、各センターと連合会が一丸となって事業推進に取り組むこととしました。

シルバー事業の普及啓発については、チラシの作成・配布、新聞広告の掲載、事務所へののぼり旗の設置などを行いました。

労働者派遣事業については、高齢法39条の業務拡大により、更なる事業拡大に努め、衛生委員会の設置促進を図り、適正就業ガイドラインに沿った業務運営の推進を図りました。しかしながら、新型コロナウイルス感染症が変異を続ける中で感染拡大により、第1回シルバー派遣事業運営委員会は書面開催で行いました。

高齢者活躍人材確保育成事業については、山梨労働局からの受託事業として、広く高齢者や企業等に対してシルバーの周知・広報を行うため、テレビ・ラジオ・新聞等のマスメディアによる啓発、甲府駅ビルに懸垂幕の設置、高齢者が自信を持って就業できるよう技能講習等を実施しました。

令和4年度は前年度同様、新型コロナウイルス感染症の変異株が猛威を振り、経済活動の縮小や広報活動等の制限を余儀なくされる中でしたが、山梨県考古博物館からの遺跡発掘作業の受注により、契約金額の増加に繋がりました。

個別の事業実施状況は、次のとおりです。

II 事業実施状況報告(兼附属明細書)

令和2年1月より新型コロナウイルス感染症が継続的に感染を拡大した中でしたが、令和4年度のシルバー人材センター事業の契約金額の総額は、約22億8千3百万円となり前年度と比較しますと、金額で約9千万円、対前年比で4.1%の増加となりました。そのうち派遣事業の契約金額は4億9百万円で前年度と比べ4千2百万円、対前年度比で11.7%の増となりましたが、請負・委任の契約金額は18億7千4百万円となり、前年度と比べ4千7百万円、対前年度比で2.6%の増となりました。令和4年度末の会員数は4,264人となり、前年度の会員数と比較しますと87人減り、対前年度比で2%の減となりました。

1 会員等の状況(令和5年3月31日現在)

区分	年度	請負・委任	派遣	合計
会員数 (人)	R4年度			4,264(うち派遣995)
	R3年度			4,351(うち派遣948)
	比較増減			▲87(派遣47)
契約件数 (件)	R4年度	25,244	456	25,700
	R3年度	26,414	431	26,845
	比較増減	▲1,170 (4.4%減)	25 (5.8%増)	▲1,144 (4.3%減)
就業延日 人員 (人日)	R4年度	333,051	67,245	400,296
	R3年度	328,048	63,134	391,182
	比較増減	5,003 (1.5%増)	4,111 (6.5%増)	9,114 (2.3%増)
就業実人員 (人)	R4年度	3,397	794	4,191
	R3年度	3,446	807	4,253
	比較増減	▲49 (1.4%減)	▲13 (1.6%減)	▲62 (1.5%増)
契約金額 (円)	R4年度	1,874,388,786	409,366,438	2,283,755,224
	R3年度	1,827,308,131	366,478,295	2,193,786,426
	比較増減	47,080,655 (2.6%増)	42,888,143 (11.7%増)	89,968,798 (4.1%増)
就業率 (%)	R4年度	79.7%	79.8%	
	R3年度	79.2%	85.1%	
	比較増減	(0.5%増)	(5.3%減)	

2 事業の実施状況

(1) 理事会及び定時総会

	開催日	場 所	
理 事 会	令和4年6月3日(金)	山梨県青少年センター	第一研修室
	令和4年6月21日(火)	山梨県青少年センター	第一研修室
	令和4年11月2日(水)	山梨県青少年センター	第一研修室
	令和5年3月22日(水)	山梨県自治会館	2F 研修室 2
総 会	令和4年6月21日(火)	山梨県青少年センター	第一研修室

(2) 普及啓発事業(一般事業・育成事業)

シルバー人材センター事業の理念を広く県民各層に周知し、理解を深めていただくため、山梨県をはじめ各行政関係機関、企業等を訪問し、シルバー人材センター事業及び高齢者活躍人材確保育成事業へのご理解とご協力をいただくため以下の普及啓発活動を行いました。

また、テレビ・ラジオによるシルバー事業の周知と会員募集、仕事の依頼等PRのため、商工会と連携しての啓発活動、パンフレット等の配布、甲府駅ビルに懸垂幕を掲示するなど、シルバー事業等の普及・啓発に努めました。

① 普及・啓発 一般事業及び高齢者活躍人材確保育成事業(以下「育成事業」という。)の事業展開

県内マスメディア等の活用と連合会ホームページ、商工会と連携しての啓発活動、広報用パンフレットの作成、甲府駅ビルに懸垂幕の設置等により、シルバー人材センター会員の就業の確保等を行うとともに、育成事業の各種講習会への参加・協力の周知・依頼を行いました。

イ テレビ・ラジオ

事業区分	回数	内 容
育成事業	R4.7~ R5.2月	YBSテレビ・UTY テレビ・YBS ラジオ・FM 富士・(月各 5~6 本)

ロ 新聞広告

事業区分	回数	掲載新聞社名等				
一般事業	1回	山梨日日新聞				
育成事業	15回	山梨日日新聞	朝日新聞	毎日新聞	読売新聞	山梨新報

ハ 市町村広報紙(育成事業)

事業区分	回数	内 容
育成事業	10回	市町村への広報紙への掲載

ニ 業界紙広告(育成事業)

	回数	掲 載 誌 等 名
育成事業	6回	山梨県商工会連合会会報誌
〃	1回	甲府商工会議所会報誌
〃	1回	富士吉田商工会議所会報誌
〃	3回	山梨県中小企業団体中央会「NAVI」

ホ 連合会広報誌

内 容	発行部数
一般事業「シルバーやまなし」の作成・配布(41号の発行)フルカラー版	1,500部

ヘ パンフレット、チラシ作成

事業区分	内 容	規格等	発行部数
一般事業	シルバー人材センターの案内	A3版 両面 三つ折	7,500部
〃	〃 (封書用)	A4版 両面 三つ折	7,400部
育成事業	技能講習会冊子	カラーA4版 8ページ	5,000部
〃	新聞折込(チラシ) 230,000部×2回=460,000部 ※山梨日日新聞他		

② 事業主団体への啓発事業

一般事業(就業開拓を含む。)、育成事業の啓発活動を行い、会員の経験・知識、技術等を生かした仕事の確保と新しい就業分野の開拓及び周知に努めました。

イ 事業主団体「業界紙」への広告掲載(育成事業)

シルバー人材センターの業務内容周知と技能講習会を修了した受講者の就業の支援をするため業界団体機関紙を活用し、就業の推進を図りました。

- ・山梨県中小企業団体中央会機関紙 中小企業組合「NAVI」
- ・山梨県商工会連合会会報、甲府商工会議所会報、富士吉田商工会議所会報

ロ 啓発・就業開拓の展開(一般事業)

県下の企業、企業団体及び県・市町村を訪問し啓発・就業開拓に努めました。

- ・促進月間 令和4年4月～令和5年3月までの12か月間
- ・訪問先 企業(民間)

企 業
300 箇所

③ ホームページの活用事業(通年)

事業区分	内 容
一般事業	シルバー人材センター連合会の概要周知
育成事業	高齢者活躍人材確保育成事業概要及び技能講習会の周知

(3) 安全就業対策事業(一般事業)

シルバー人材センター会員の就業の安全を期し、拠点センターの就業安全管理体制の確立を図るため、安全・適正就業推進委員会において事故事例等の検討を行い、会員への安全意識の高揚と定着に努めました。

また、年間の安全・適正就業推進事業計画の策定、全センターの適正就業自主点検作業の実施、全シ協発行の安全ニュースの配布を行い強化月間中においては、各拠点センターを訪問、活動状況、現場での作業状況を視察し、一層の安全就業に向けての活動を行いました。

① 安全就業強化月間中の訪問指導

本年度は、令和4年7月5日から27日まで全9センターを訪問し、拠点センターの会員に対する啓発状況、指導状況の聞き取り及び拠点センターとの合同で作業現場の安全パトロールを実施しました。

②安全・適正就業推進委員会の開催

	開催日	場 所	協議事項等
第1回	令和4年6月16日 (木)	県立青少年センター 4階第2会議室	1)令和3年度傷害事故及び損害賠償事故発生状況について 2)令和3年度第4・四半期傷害事故及び損害賠償事故発生状況と再発防止策について 3)令和4年度「安全・適正就業強化月間」取組み目標について 4)令和4年度安全・適正就業推進事業実施要領について 5)安全適正就業強化月間中の巡回パトロール日程について 6)適正就業について 7)その他

第2回	令和4年 11月15日(火) 開催予定を急激な新型コロナウイルス感染拡大により書面での実施	書面開催	1) 過去5年間と令和4年度上半期の事故件数について 2) 令和4年度上半期(傷害事故及び損害賠償事故)発生状況と再発防止策について 3) 令和4年度「安全・適正就業強化月間」中の安全パトロール実施結果について 4) 令和4年度安全・適正就業推進委員・安全委員研修会について
第3回	令和5年 2月8日(木)	県立青少年センター第1研修室	1) 過去5年間と令和4年度4月～12月までの事故件数について 2) 令和4年度第3・四半期の(傷害事故及び損害賠償事故)発生状況と再発防止策について 3) 令和4年度の派遣労働災害について 4) 安全就業の現状と対策について ・損害賠償責任保険にかかる事故から見る安全対策 5) 令和4年度「安全・適正就業推進委員・安全委員研修会」について 6) その他

③ 適正就業担当者会議(オンライン動画配信)

- ・開催日 令和4年10月17日(月)～30日(月)
- ・場 所 全国シルバー人材センター
- ・内 容 1) 講義 「適正就業を徹底するために」
講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
業務部長 石原 亘氏
- 2) 講義 「適正就業について」
講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
指導第一課 東 知範氏
- 3) 事例発表 「当センターにおける適正就業の取組について」
発表者 公益社団法人東近江市シルバー人材センター
課長代理 西川 和馬氏

④ 安全就業指導員会議

- ・開催日 令和5年1月13日(金)
- ・場 所 連合会館 東京都千代田区神田駿河台3丁目2-11
- ・内 容 1) 基調講演 「伐木作業、草刈作業における注意点」

林業・木材製造業労働災害防止協会

講師 教育支援課 教育支援課長代理 安全管理士
植松 保夫 氏

2) 事例発表1

発表者 公益社団法人 和泉市シルバー人材センター(大阪府)
事務局次長 堀越 正博 氏

3) 事例発表2

発表者 公益社団法人 敦賀市シルバー人材センター(福井県)
事業課長兼安全適正就業推進課長 鈴木 道雄 氏

4) 講義 「安全就業の現状と対策」

講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
事務局長 藤井 礼一 氏

⑤ 安全・適正就業推進委員・安全委員研修会

- ・開催日 令和5年2月16日(水)
- ・開催場所 山梨県 総合交通センター
- ・内容 交通安全について(講習)

シミュレーションによる模擬体験

⑥ 令和4年度シルバー事業情報交換会議(オンライン動画配信)

動画配信期間 令和5年3月3日(金)～3月24日(金)

1. 講義 今こそシルバー事業のデジタル化を進めよう
2. 事例発表 業務のデジタル化と実効性の検証
3. 事例発表 シルバー人材センターのデジタル化

(4) 就業開拓推進事業

① 労働者派遣事業

本県では平成26年度からシルバー派遣事業を開始し、事業開始年度の契約金額は5千万円でしたが、令和4年度の契約金額は4億9百万円と8倍以上の伸びとなりました。事業開始と合わせ、派遣事業を円滑に進めるためシルバー派遣事業運営委員会を設置し、派遣事業の実施に伴って発生する諸課題の協議の場としています。また、平成29年度から週20時間を超えて週40時間まで働くことのできる業務拡大に取り組んでおり、これまでに24市町16業種で県知事の指定を受け、さらに業務拡大を進め、1市において製造業でも山梨県知事の指定を受けることができました。

また、派遣会員が常時50人を超える拠点センター(実施事務所)へは、衛生委員会の設置を促し、現在3センターで設置済みであり、来年度1センター(南アルプス市シルバー人材センター)で設置する予定になりました。また、派遣事業における同一労働同一賃金の確実な実施に向けた取り組みを行いました。

② シルバー派遣事業運営委員会

	開催日	場 所	協議事項等
第1回	令和4年8月22日 (月) 書面での実施	書面開催	1) 委嘱状交付 (新任委員4名)・副委員長の選出 2) 令和4年度以降の業務拡大の意向について 3) 令和4年度以降の衛生委員会設置状況について 5) その他
第2回	令和5年3月3日 (金)	山梨県青少年 センター 第1研修室	1) 各センターの受注リスト(適正就業ガイドライン) の点検結果について 2) 業務拡大の進捗状況について 3) 衛生委員会の設置状況について 4) その他

(5) 職業紹介事業の推進

指定を受けた区域内に居住する概ね60歳以上の高齢求職者へ臨時的・短期的かつ短時間の雇用を前提にした職業紹介を実施しました。

有料職業紹介状況(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

① 取扱業務(その他保安の職業)

求人 (有効求人数:16人、臨時求人延数:631人日)

求職 (有効求職者数:5人、新規求職申込件数:5件)

就職 (臨時就職延数111日)

(6) 指導事業(会議・研修会を含む一般事業)

① 令和4年度シルバー人材センター事業指導事業の実施

県内3拠点シルバー人材センターへ「シルバー人材センター事業実施要綱」及び「シルバー人材センター指導事業実施要領」に基づいた指導を実施しました。

実施日程

実施団体名等	実施日	場 所
(公社) 富士五湖広域シルバー人材センター	令和5年1月25日(水)	(公社) 富士五湖広域シルバー人材センター事務所
(公社) 峡中広域シルバー人材センター	令和5年1月26日(木)	(公社) 峡中広域シルバー人材センター事務所
(公社) 笛吹市シルバー人材センター	令和5年1月27日(金)	(公社) 笛吹市シルバー人材センター事務所

② 経理研修会

- ・開催日 令和4年10月4日(火)
- ・場 所 山梨県立青少年センター「第1研修室」
- ・内 容 講義 「インボイス制度の会計処理等について」
講師 衣目公認会計士・税理士事務所（全シ協顧問）
公益法人統括マネージャー 氏原 謙一氏

③ 職員研修会

- ・開催日 令和5年3月3日(金)
- ・場 所 山梨県立青少年センター「第1研修室」
- ・内 容 個人情報保護制度
- ・講 師 山梨県 総務部行政経営管理課
主査 久保田 祐輔 氏

④ 会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン動画配信)

- ・開催日 令和4年8月15日(月)～26日(土・日を除く)7日間
- ・場 所 山梨県シルバー人材センター連合会事務所及び各拠点センター事務所
- ・内 容 1) 講 義 「一日も早くシルバー事業をコロナ前の水準に」
講 師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
業務部長 石原 亘 氏
- 2) 事例発表1 「流山市シルバー人材センター～女性会員の活躍の軌跡～」
講 師 公益社団法人流山市シルバー人材センター
常務理事 海老原 廣雄 氏
- 3) 事例発表2 「燕市シルバー人材センター女性会員・就業開拓について」
講 師 公益社団法人燕市シルバー人材センター
事務局長 内藤 良久 氏

(7) 高齢者活躍人材確保育成事業(労働局委託事業)

① 技能講習の実施

人手不足分野や現役世代を支える分野において、高齢者が会員になり自信を持って就業に繋がるよう技能講習や就業体験を実施し、会員拡大と就業機会の拡大に努めました。

イ 就業体験

回数	講 習 名	開 催 場 所	参加者数
2回	遺跡発掘(池田神明)就業体験	笛吹市	5人

ロ 技能講習（6種目 6回開催 講習開始者数 59名）【新規入会会員対象】

回数	講習名	講習期間	開催場所	開始者数
1回	介護施設運転講習	2日間	甲府市	8名
1回	調理補助講習会	2日間	南アルプス市	6名
1回	整理収納・清掃・接遇講習会	3日間	富士吉田市	7名
1回	植木剪定講習会	4日間	中央市	14名
1回	空き家管理ドローン講習会	1日間	笛吹市	15名
1回	パソコン講習会	2日間	中央市	9名

ハ 技能講習（1種目 1回開催 講習開始者数 19名）【既存会員対象】

1回	刈払い機安全講習会	1日間	韮崎市	19名
----	-----------	-----	-----	-----

③ 企業ニーズの把握及び地域高齢者に対する本事業の周知・広報の実施

イ 各事業所へアンケート用紙を配布しニーズ調査を実施しました。

内容	配布件数	回答件数	回答件数割合
企業等アンケート調査	300件	79件	26.3%

ロ 業界紙への広告掲載

山梨県中小企業団体中央会機関紙 中小企業組合「NAVI」 3回(12月・1月・2月号)

山梨県商工会連合会会報誌6回(5.7.9.11.1.3月号)、甲府商工会議所会報誌1回(3月)

富士吉田商工会議所会報誌1回(3月)

ハ 企業説明会の実施

- ・開催日 令和4年8月9日(木)
- ・会場 山梨県立考古博物館風土記の丘研修センター
- ・内容 1)シルバー人材センターの活用について
2)今後の事業計画について

④ 連絡会議の開催

- ・開催日 令和4年7月29日(金)

- ・会 場 急激な新型コロナウイルス感染拡大により書面での実施
- ・内 容 1) 令和3年度事業実施報告について
2) 令和4年度の事業計画概要について
3) 育成事業に係る好事例
4) 意見交換
5) その他

(8) (公社)全国シルバー人材センター事業協会会議等

① 定時総会(書面による議決権行使)

会 議 名	開 催 日	場 所
定時総会	令和4年6月23日(木)	

② 理事会(オンライン)

会 議 名	開 催 日	場 所
第1回理事会	令和4年5月17日(火)	

会 議 名	開 催 日	場 所
第3回理事会	令和4年9月15日(木)	甲州市役所
第4回理事会	令和5年2月2日(木)	中野サンプラザ
第5回理事会	令和5年3月9日(木)	日本教育会館

③ 全国シルバー人材センター企業年金基金代議員会(書面議決)

会 議 名	開 催 日	場 所
全国シルバー人材センター 企業年金基金代議員会	第1回令和4年7月21日(水)	
	第2回令和5年2月14日(火)	

④ 都道府県シルバー連合事務局長会議(オンライン)

会 議 名	開 催 日	場 所
第1回事務局長会議	令和4年5月27日(金)	山梨県シルバー人材センター連合会事務所
第2回事務局長会議	令和4年10月6日(木)	山梨県シルバー人材センター連合会事務所

第3回 事務局長会議	令和5年1月19日(木)	日本教育センター
------------	--------------	----------

(9) 関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会会議・研修会等

① 理事会(オンライン)

- 開催日 令和4年5月9日(火)
- 内 容
- 1) 令和3年度事業報告について
 - 2) 令和3年度収支決算について
 - 3) 関ブロ役員改選(案)
 - 4) 全シ協役員候補者推薦(案)
 - 5) 令和4年度事業計画(案)について
 - 6) 令和4年度収支予算(案)について

② 会長・事務局長会議

・第1回会長会議及び第1回事務局長会議(書面開催)

「当該年度における問題点」「各種情報交換」

開催日 令和4年12月13日(火)

会 場 群馬県社会福祉総合センター

- 1) インボイス制度への対応状況について
- 2) 会員拡大について
- 3) 植木剪定・除草作業等の算定基準について
- 4) 各県連合の会費規程と団体ごとの金額等について
- 5) 賠償責任事故が及ぼす組織への影響とその対策について
- 6) 各センターへの連合会からの支援について
- 7) 独自事業について

・第2回事務局長会議

開催日 令和5年3月7日(火)

会 場 群馬県社会福祉総合センター

- 1) 令和5年度事業計画(案)について
- 2) 令和5年度収支予算(案)について
- 3) 関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会役員改選(案)について
- 4) 全国シルバー人材センター事業協会第22期役員候補者(案)について
- 5) 令和5年度第1回理事会開催について
- 6) 意見交換

・関東ブロック役員研修会議

開催日 令和5年2月16日(火)

会 場 群馬県社会福祉総合センター

講演人生100年時代のシルバー人材センター事業について

公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

専務理事 姉崎 猛

・100年ライフ 安全・健康に働く～働く高齢者の体の変化どう対応する？

中央労働災害防止協会 健康快適推進部 研修支援課 課長補佐

ヘルスケア・トレーナー心理相談員 山口 英郎

(10) 山梨県関係会議

① 第1回「やまなしシニア世代就労推進協議会(健康長寿推進課・労政雇用課)」

開催日 令和4年5月16日(金)

開催方法 書面議決

- 内 容
- 1) 「令和4年度やまなしシニア世代就労推進協議会」委員(案)について
 - 2) 「令和4年度年度生涯現役促進地域連携事業」予算(案)について
 - 3) 「令和4年度生涯現役促進地域連携事業」事業計画(案)について
 - 4) 「令和3年度生涯現役促進地域連携事業」決算報告について
 - 5) 「令和3年度生涯現役促進地域連携事業」事業報告について

② 「やまなしシニアインターンシップ交流会」

開催日 令和4年12月16日(金)

会 場 バルクラシック甲府