

令和5年度事業報告

I はじめに（総括）

令和5年版高齢社会白書によると我が国の総人口は、令和4年10月1日現在、1億2,250万人で、前年に比べ45万人の減となり、平成20年をピークに減少局面に入っています。65歳以上の高齢者人口は、3,624万人で前年に比べ3万人の増となり、高齢化が尚一層進み、総人口に占める高齢化率は29.0%（前年28.9%）と年々上昇しています。

15～64歳の生産年齢人口は、平成7年に8,716万人でピークを迎え、その後、減少に転じ、令和4年には7,421万人で、前年に比べ24万人減少しました。総人口の59.4%（前年59.4%）となり、今後もこうした状況が続くものと予測されています。

また、国において令和元年6月に閣議決定された「成長戦略実行計画」においては、シルバー人材センターに対する期待が盛り込まれたところであり、高齢者の就業・社会参加を通して地域に貢献するシルバー人材センターに対する期待・役割はますます大きくなっています。

こうしたことから令和5年度における本県のシルバー事業の展開は、「第2次会員百万人達成計画」に基づき会員の拡大と就業機会の拡大を重点項目とし、あわせてシルバー事業が地域社会から信頼を得て、会員が生きがいをもって就業できるよう適正就業と安全就業を確保し、各センターと連合会が一丸となって事業推進に取り組むこととしました。

シルバー事業の普及啓発については、チラシの作成・配布、新聞広告の掲載、事務所へののぼり旗の設置などを行いました。

労働者派遣事業については、高齢法39条の業務拡大により、更なる事業拡大に努め、衛生委員会の設置促進を図り、適正就業ガイドラインに沿った業務運営の推進を図りました。しかしながら、新型コロナウイルス感染症の影響でシルバー事業においては就業の中断や縮小・廃止等を余儀なくされ、会員数が減少し、現在も下げ止まっています。徐々に日常を取り戻す中で、第1回シルバー派遣事業運営委員会は通常通りの開催で行いました。

高齢者活躍人材確保育成事業については、山梨労働局からの受託事業として、広く高齢者や企業等に対してシルバーの周知・広報を行うため、テレビ・ラジオ・新聞等のマスメディアによる啓発、甲府駅ビルに懸垂幕の設置、高齢者が自信を持って就業できるよう技能講習等を実施しました。

令和5年度は、徐々に経済活動が活発になり、各種活動の制限がなくなる中、会員数の維持に努め、請負から派遣への移行が進み、山梨県考古博物館からの遺跡発掘作

業等の受注により、契約金額の増加に繋がりました。

個別の事業実施状況は、次のとおりです。

II 事業実施状況報告(兼附属明細書)

新型コロナウイルス感染症が、2類から5類に改定された事により平常を取り戻しつつありましたが、シルバー事業に関しては受注件数が戻ってはいません。そんな状況ではありましたが、令和5年度のシルバー人材センター事業の契約金額の総額は、約23億4千4百万円となり前年度と比較しますと、金額で約6千百万円、対前年比で2.7%の増加となりました。そのうち派遣事業の契約金額は4億2千6百万円で前年度と比べ1千6百万円、対前年度比で4.0%の増となりましたが、請負・委任の契約金額は19億1千9百万円となり、前年度と比べ4千4百万円、対前年度比で2.4%の増となりました。令和5年度末の会員数は4,208人となり、前年度の会員数と比較しますと56人減り、対前年度比で2%の減となりました。

1 会員等の状況(令和6年3月31日現在)

区分	年度	請負・委任	派遣	合計
会員数 (人)	R5年度			4,208(うち派遣 1033)
	R4年度			4,264(うち派遣 995)
	比較増減			▲56(派遣 38)
契約件数 (件)	R5年度	24,317	459	24,776
	R4年度	25,244	456	25,700
	比較増減	▲927 (3.7%減)	3 (0.7%増)	▲924 (3.6%減)
就業延日 人員 (人日)	R5年度	326,924	68,175	395,099
	R4年度	333,051	67,245	400,296
	比較増減	▲6,127 (1.8%減)	930 (1.4%増)	▲5,197 (1.3%減)
就業実人員 (人)	R5年度	3,351	815	4,166
	R4年度	3,397	794	4,191
	比較増減	▲46 (1.4%減)	21 (2.6%増)	▲25 (0.6%減)
契約金額 (円)	R5年度	1,918,606,554	425,787,811	2,344,394,365
	R4年度	1,874,388,786	409,366,438	2,283,755,224
	比較増減	44,217,768 (2.4%増)	16,421,373 (4.0%増)	60,639,141 (2.7%増)

就 業 率 (%)	R5 年度	79.6%	78.9%	
	R4 年度	79.7%	79.8%	
	比較増減	(0.1%減)	(0.9%減)	

2 事業の実施状況

(1) 理事会及び定時総会

	開 催 日	場 所	
理 事 会	令和5年6月1日(木)	山梨県青少年センター本館2階	第2研修室
	令和5年6月16日(金)	山梨県青少年センター本館2階	第2研修室
	令和5年11月7日(水)	山梨県青少年センター本館2階	第一研修室
	令和6年3月18日(月)	山梨県男女共同参画推進センターぴゅあ総合	2F 小研修室 1
総 会	令和5年6月16日(金)	山梨県青少年センター本館2階	第2研修室

(2) 普及啓発事業(一般事業・育成事業)

シルバー人材センター事業の理念を広く県民各層に周知し、理解を深めていただくため、山梨県をはじめ各行政関係機関、企業等を訪問し、シルバー人材センター事業及び高齢者活躍人材確保育成事業へのご理解とご協力をいただくため以下の普及啓発活動を行いました。

また、テレビ・ラジオによるシルバー事業の周知と会員募集、仕事の依頼等PRのため、商工会と連携しての啓発活動、パンフレット等の配布、甲府駅ビルに懸垂幕を掲示するなど、シルバー事業等の普及・啓発に努めました。

① 普及・啓発 一般事業及び高齢者活躍人材確保育成事業(以下「育成事業」という。)の事業展開

県内マスメディア等の活用と連合会ホームページ、商工会と連携しての啓発活動、広報用パンフレットの作成、甲府駅ビルに懸垂幕の設置等により、シルバー人材センター会員の就業の確保等を行うとともに、育成事業の各種講習会への参加・協力の周知・依頼を行いました。

イ テレビ・ラジオ

事業区分	回数	内 容
育成事業	R5.7月~ R6.2月	YBSテレビ・UTY テレビ・YBS ラジオ・FM 富士・(月各 5~6 本)

ロ 新聞広告

事業区分	回数	掲載新聞社名等				
一般事業	1回	山梨日日新聞				
育成事業	20回	山梨日日新聞	朝日新聞	毎日新聞	読売新聞	山梨新報

ハ 市町村広報紙(育成事業)

事業区分	回数	内 容
育成事業	10回	市町村への広報紙への掲載

ニ 業界紙広告(育成事業)

	回数	掲 載 誌 等 名
育成事業	6回	山梨県商工会連合会会報誌
〃	1回	甲府商工会議所会報誌
〃	1回	富士吉田商工会議所会報誌
〃	3回	山梨県中小企業団体中央会「NAVI」

ホ 連合会広報誌

内 容	発行部数
一般事業「シルバーやまなし」の作成・配布(42号の発行)フルカラー版	1,500部

ヘ パンフレット、チラシ作成

事業区分	内 容	規格等	発行部数
一般事業	シルバー人材センターの案内	A3版 両面 三つ折	6,000部
〃	〃 (封書用)	A4版 両面 三つ折	7,898部
育成事業	技能講習会冊子	カラーA4版 8ページ	5,000部
〃	新聞折込(チラシ) 230,000部×2回+201,750部=431,750部 ※山梨日日新聞他		

② 事業主団体への啓発事業

一般事業(就業開拓を含む。)、育成事業の啓発活動を行い、会員の経験・知識、技術等を生かした仕事の確保と新しい就業分野の開拓及び周知に努めました。

イ 事業主団体「業界紙」への広告掲載(育成事業)

シルバー人材センターの業務内容周知と技能講習会を修了した受講者の就業の支援をするため業界団体機関紙を活用し、就業の推進を図りました。

- ・山梨県中小企業団体中央会機関紙 中小企業組合「NAVI」
- ・山梨県商工会連合会会報、甲府商工会議所会報、富士吉田商工会議所会報

ロ 啓発・就業開拓の展開(一般事業)

県下の企業、企業団体及び県・市町村を訪問し啓発・就業開拓に努めました。

- ・促進月間 令和5年4月～令和6年3月までの12か月間
- ・訪問先 企業(民間)

企 業
300 箇所

③ ホームページの活用事業(通年)

事業区分	内 容
一般事業	シルバー人材センター連合会の概要周知
育成事業	高齢者活躍人材確保育成事業概要及び技能講習会の周知

(3) 安全就業対策事業(一般事業)

シルバー人材センター会員の就業の安全を期し、拠点センターの就業安全管理体制の確立を図るため、安全・適正就業推進委員会において事故事例等の検討を行い、会員への安全意識の高揚と定着に努めました。

また、年間の安全・適正就業推進事業計画の策定、全センターの適正就業自主点検作業の実施、全シ協発行の安全ニュースの配布を行い強化月間中においては、各拠点センターを訪問、活動状況、現場での作業状況を視察し、一層の安全就業に向けての活動を行いました。

①安全就業強化月間中の訪問指導

本年度は、令和5年7月5日から27日まで全9センターを訪問し、拠点センターの会員に対する啓発状況、指導状況の聞き取り及び拠点センターとの合同で作業現場の安全パトロールを実施しました。

②安全・適正就業推進委員会の開催

	開催日	場 所	協議事項等
第1回	令和5年7月4日(火)	甲府市中道公民館 第2会議室	1) 令和4年度傷害事故及び損害賠償事故発生状況について 2) 令和4年度第4・四半期傷害事故及び損害賠償事故発生状況と再発防止策について 3) 令和5年度「安全・適正就業強化月間」取組み目標について 4) 安全適正就業強化月間中の巡回パトロール日程について 5) 令和5, 6年度「安全標語」について 6) 適正就業について 7) その他

第2回	令和5年11月29日(木)	山梨県男女共同参画センターぴゅあ総合	1) 過去5年間と令和5年度上半期の事故件数について 2) 令和5年度上半期(傷害事故及び損害賠償事故)発生状況と再発防止策について 3) 令和5年度「安全・適正就業強化月間」中の安全パトロール実施結果について 4) 令和5年度安全・適正就業推進委員・安全委員研修会について
第3回	令和6年 2月8日(木)	山梨県男女共同参画センターぴゅあ総合	1) 過去5年間と令和5年度4月～12月までの事故件数について 2) 令和5年度第3・四半期の(傷害事故及び損害賠償事故)発生状況と再発防止策について 3) 令和5年度の派遣労働災害について 4) 安全就業の現状と対策について ・損害賠償責任保険にかかる事故から見る安全対策 5) 令和5年度「安全・適正就業推進委員・安全委員研修会」について 6) その他

③ 安全就業指導員会議

・開催日 令和6年1月16日(金)

・場 所 連合会館 東京都千代田区神田駿河台3丁目2-11

・内 容 1) 基調講演 「草刈り作業の安全と刈り払機の適正な使用について」
講 師 労働安全コンサルタント
片山 昌作 氏

2) 事例発表1

発表者 公益社団法人 常滑市シルバー人材センター(愛知県)
事務局次長 堀越 正博 氏

3) 事例発表2

発表者 公益社団法人 磐田市シルバー人材センター(静岡県)
事業課長兼安全適正就業推進課長 鈴木 道雄 氏

4) 講 義

講 師 「安全就業の現状と対策」
公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会
事務局長 吉野 彰一 氏

④ 安全・適正就業推進委員・安全委員研修会

- ・開催日 令和6年2月15日(木)
- ・開催場所 甲府市健康の杜センターアネシス
- ・内容 ハサミ式刈刃について

⑤ 令和5年度シルバー事業情報交換会議(オンライン動画配信)

動画配信期間 令和5年6月8日(木)～6月23日(金)

1. 講義 フリーランス新法と契約方法の見直し
厚生労働省 職業安定局
高齢者雇用対策課長 宿里 明弘 氏
2. 講義 新たな契約方法(案)の具体的内容について
公益社団法人 全国シルバー人材センター事業協会
業務部長 石原 亘氏

(4) 就業開拓推進事業

① 労働者派遣事業

本県では平成26年度からシルバー派遣事業を開始し、事業開始年度の契約金額は5千万円でしたが、令和5年度の契約金額は4億2千5百万円と8.5倍以上の伸びとなりました。事業開始と合わせ、派遣事業を円滑に進めるためシルバー派遣事業運営委員会を設置し、派遣事業の実施に伴って発生する諸課題の協議の場としています。また、平成29年度から週20時間を超えて週40時間まで働くことのできる業務拡大に取り組んでおり、これまでに24市町17業種で県知事の指定を受け、さらに業務拡大を進める働きかけをしています。

また、派遣会員が常時50人を超える拠点センター(実施事務所)へは、衛生委員会の設置を促し、現在4センターで設置済みであり、来年度2センター(東山梨地区広域シルバー人材センターと峡北広域シルバー人材センター)で設置する予定になりました。

② シルバー派遣事業運営委員会

	開催日	場 所	協議事項等
第1回	令和5年8月29日(火)	山梨県青少年センター 第1研修室	1)委嘱状交付(新任委員2名)・副委員長の選出 2)令和5年度以降の業務拡大の意向について 3)令和5年度以降の衛生委員会設置状況について 5)その他
第2回	令和6年1月26日(金)	甲府市健康の杜センターアネシス	1)各センターの受注リスト(適正就業ガイドライン)の点検結果について 2)業務拡大の進捗状況について 3)衛生委員会の設置状況について 4)その他

(5) 職業紹介事業の推進

指定を受けた区域内に居住する概ね60歳以上の高齢求職者へ臨時的・短期的かつ短時間の雇用を前提にした職業紹介を実施しました。

有料職業紹介状況(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

① 取扱業務(その他保安の職業)

求人 (有効求人数:2人、臨時求人延数:60人日)

求職 (有効求職者数:2人、新規求職申込件数:2件)

就職 (臨時就職延数15日)

(6) 指導事業(会議・研修会を含む一般事業)

① 令和5年度シルバー人材センター事業指導事業の実施

県内3拠点シルバー人材センターへ「シルバー人材センター事業実施要綱」及び「シルバー人材センター指導事業実施要領」に基づいた指導を実施しました。

実施日程

実施団体名等	実施日	場 所
(公社) 東山梨地区広域シルバー人材センター	令和6年1月24日(水)	(公社) 東山梨地区広域シルバー人材センター事務所
(公社) 峡南広域シルバー人材センター	令和6年1月24日(木)	(公社) 峡南広域シルバー人材センター事務所
(公社) 南アルプス市シルバー人材センター	令和6年2月14日(金)	(公社) 南アルプス市シルバー人材センター事務所

② 経理研修会

・開催日 令和5年9月5日(火)

・場 所 山梨県立青少年センター「第1研修室」

・内 容 講義 「シルバー人材センターにおける適格請求書等保存方式(インボイス制度)への対応に係る事務上の留意点」

講師 衣目公認会計士・税理士事務所 (全シ協顧問)

公益法人統括マネージャー 氏原 謙一氏

③ 職員研修会

・開催日 令和6年1月26日(金)

・場 所 山梨県立青少年センター「第1研修室」

・内 容 「アンガーマネジメントの基礎」

・講 師 アンガーマネジメントファシリテーター

中澤 宏一 氏

④ 会員拡大・就業開拓担当者会議(オンライン動画配信)

・開催日 令和5年8月14日(月)～27日(土・日を除く)7日間

・場所 山梨県シルバー人材センター連合会事務所及び各拠点センター事務所

・内容 1)講義 「会員拡大と就業開拓」

・講師 公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

業務部長 石原 亘 氏

2)事例発表1 「会員になりたい！会員で居続けたい！！と思えるセンターへ」

講師 公益社団法人御山町シルバー人材センター

常務理事 近藤 敏夫 氏

3)事例発表2 「生涯現役を目指すシニアのためにシルバーが出来ること」

講師 公益社団法人朝木市シルバー人材センター

事務局長 下田 光子 氏

(7) 高齢者活躍人材確保育成事業(労働局委託事業)

① 技能講習の実施

人手不足分野や現役世代を支える分野において、高齢者が会員になり自信を持って就業に繋がるよう技能講習や就業体験を実施し、会員拡大と就業機会の拡大に努めました。

イ 就業体験

回数	就業体験	開催場所	参加者数
4回	遺跡発掘就業体験	甲府市	34人

ロ 技能講習（8種目 9回開催 講習開始者数78名）【新規入会会員対象】

回数	講習名	講習期間	開催場所	開始者数
1回	介護施設運転講習	2日間	甲府市	10名
1回	調理補助講習	2日間	甲斐市	4名
2回	整理収納・清掃・接遇講習	各3日間	甲府市	11名
1回	植木剪定刈払機安全講習	4日間	笛吹市	14名
1回	網戸張替え	2日間	甲斐市	7名
1回	介護補助入門」	4日間	甲府市	10名
1回	認知症介助	1日間	甲斐市	9名
1回	農業補助	2日	南アルプス市	13名

ハ 技能講習（1種目 1回開催 講習開始者数19名）【既存会員対象】

2回	刈払い機安全講習会 ”	各1日間	甲府市	26名
----	----------------	------	-----	-----

③ 企業ニーズの把握及び地域高齢者に対する本事業の周知・広報の実施

イ 各事業所へアンケート用紙を配布しニーズ調査を実施しました。

内 容	配布件数	回答件数	回答件数割合
企業等アンケート調査	317件	97件	30.6%

ロ 業界紙への広告掲載

山梨県中小企業団体中央会機関紙 中小企業組合「NAVI」 3回(12月・2月・3月号)

山梨県商工会連合会会報誌6回(5.7.9.11.1.3月号)、甲府商工会議所会報誌1回(2月)

富士吉田商工会議所会報誌1回(2月)

④ 連絡会議の開催

- ・開催日 令和5年8月2日(水)
- ・会 場 山梨県中小企業団体中央会
- ・内 容 1) 令和4年度事業実施報告について
2) 令和5年度の事業計画概要について

- 3) 育成事業に係る好事例
- 4) 意見交換
- 5) その他

(8) (公社)全国シルバー人材センター事業協会会議等

① 定時総会

会議名	開催日	場所
定時総会	令和5年6月22日(木)	日本教育会館

② 理事会

会議名	開催日	場所
第1回理事会	令和5年5月17日(水)	飯田橋レインボービル

会議名	開催日	場所
第2.3回理事会	令和5年6月22日(木)	日本教育会館
第4回理事会	令和5年9月14日(木)	飯田橋レインボービル
第5回理事会	令和6年2月8日(木)	日本教育会館

③ 全国シルバー人材センター企業年金基金代議員会(書面議決)

会議名	開催日	場所
全国シルバー人材センター 企業年金基金代議員会	第1回令和5年7月19日(水)	
	第2回令和6年2月21日(火)	

④ 都道府県シルバー連合事務局長会議

会議名	開催日	場所
第1回 事務局長会議	令和5年5月26日(金)	オンライン
第2回 事務局長会議	令和5年10月5日(木)	東陽町セントラル

第3回 事務局長会議	令和6年1月25日(木)	日本教育センター
------------	--------------	----------

(9) 関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会会議・研修会等

・第1回 理事会

開催日 令和5年5月12日(金)

会場 群馬県社会福祉総合センター

- 内容
- 1) 令和4年度事業報告について
 - 2) 令和4年度収支決算について
 - 3) 関プロ役員改選(案)
 - 4) 全シ協役員候補者推薦(案)
 - 5) 令和5年度事業計画(案)について
 - 6) 令和5年度収支予算(案)について

② 会長・事務局長会議

・第1回会長会議及び第1回事務局長会議(オンライン)

「当該年度における問題点」「各種情報交換」

開催日 令和5年12月12日(火)

- 1) デジタル化の推進について
- 2) 契約方法の見直しについて
- 3) 会員の獲得について
- 4) 派遣に係る「産業医」の設置及び「衛生委員会」の開催について
- 5) センター間の事業連携及び会員間の相互融通について
- 6) 内職作業の実施状況について
- 7) 労働局の「派遣及び職業紹介定期指導」の実施について
- 8) 刈払いによる飛び石事故の防止について
- 9) 労働基準施行規則及び労働時間設定の改善に関する特別措置法施行規則の一部を改正する省令等についてシルバー派遣の対応
- 10) 見積システムと配分金の支払いについて

・第2回事務局長会議

開催日 令和6年3月12日(火) (オンライン)

- 1) 令和6年度事業計画(案)について
- 2) 令和6年度収支予算(案)について

意見交換

- 1) シルバー派遣会員に係る通信運搬費(郵便料金)について
- 2) センター会員の健康維持への取り組みについて
- 3) 高齢法第39条に基づく業務拡大に係る指定の状況について
- 4) 自主事業の実施状況について
- 5) 新しい契約方法に係る連合会での取り組みについて
- 6) 全シ協「シルバー人材センター事業指導事業」において連合本部が行う定期指導の改善指導基準について

7)派遣会員研修の実施について

8)派遣事業における請求書の発行について

・関東ブロック役職員研修会議

開催日 令和6年2月28日(水)

会場 埼玉県県民活動総合センター小ホール

講演「シルバー人材センターのこれからを考える」

公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会

会長 金子 順一

・「安全・健康に働く～高齢者の体の変化や事故防止について～」

中央労働災害防止協会

安全衛生エキスパート 松葉 斉

(10) 山梨県シルバー人材センター連合会中期計画策定委員会

・第1回 委員会

開催日 令和5年10月26日(木)

会場 甲府市中道公民館

内容 1)中期計画策定スケジュール(案)について
2)計画期間、センターを取り巻く環境と課題、数値目標、解決策について
3)その他